

Danske Handicaporganisationer, DH Herlev afdeling	Medlemsmøde (Evalueringsmøde)
Referat	23. maj 2023 kl. 18 – 22 Frivillighuset

1. Valg af ordstyrer / evt. fast ordstyrer
2. Prioritering og godkendelse af dagsorden
3. Meddelelser fra formanden
4. Korte meddelelser fra andre
5. "Den gode historie"
6. Evaluering af HR mødet 20/4 2023
7. Prioritering af handleplanen 2023/24 (tidligere uddelt)
8. Projekt UNIK v. Mria
9. Dato og invitation til politikerbesøg af Maria Mankov (S)
10. Punkter til næste HR møde 24/8 2023 (deadline 1.56.23)
11. Skal det afsatte møde 8/6 opretholdes?
12. Punkter til næste bestyrelsesmøde enten 8/6 eller 17/8 2023
13. Orientering om nye vedtægter fra DH centralt
14. Evt

Referat

0. **Valg af referent**
Connie tager referat i dag
1. **Valg af ordstyrer / evt. fast ordstyrer**
Lis er ordstyrer fremover. Holder øje med talerække og pauser
2. **Prioritering og godkendelse af dagsorden**
OK
3. **Meddelelser fra formanden**
Bør være under punkt 13:
DH har udsendt vedtægter i høring – Lis og Tine har skrevet høringssvaret. Den største

bekymring er, at medlemsorganisationer kan bestemme, hvem der skal sidde i de enkelte DH-lokalafdelinger. Der må godt åbnes, hvis arbejdet kan styrkes, men det skal sikres, at der er medlemmer fra den pågældende forening i kommunen inden, man begynder at se sig om efter andre mere interessante kommuner, så vægten på det lokale bevares. Man laver en omvendt konstellation fra at man skal have forretningsudvalg før der oprettes en bestyrelse.

DH er ved at udgive 30 initiativer på sundhedsområdet.

4. Korte meddelelser fra andre

Malene:

LEV har holdt møde med Kirsten Breinholt (KB). De mødes en gang om året, så man kan orientere hinanden om, hvad der foregår. KB er meget lyttende

Der indføres nyt ledelses niveau på institutionerne, Line, skal håndtere ansættelser og opsigelser.

Sundhed: Artikel i LEV bladet omkring sundhed. 2 personer i Herlev Kommune hjælpes til bedre sundhed. Det er lovpligtigt på botilbud

Kommunen undersøger hvad man kan gøre ved personaleudskiftning på institutionerne. Nattevagter og weekendvagter, kommunen undersøger hvad de kan gøre ved det.

Hjemmevejlederne: Indsatsen – nogen har for lidt tid og opgaverne med borgerne er komplicerede.

Kommunen bruger gruppen som medspillere. Har ført til behandling af sorg og seksualitet.

Lisbeth: Der er stoppet for tilgangen i Værestedet. Der er ikke mere plads.

Lis: I Netværksgruppen vil vi gerne have opbakning til at kontakte Arne Eggert, velfærds direktøren omkring botilbud i kommunen. Ikke nødvendigvis at øge udgifterne.

Malene: Der er nogle komplikationer i den forbindelse

Betina: Det kan lade sig gøre i Gladsaxe.

Kirsten: Der er tomme lejligheder i en opgang

Mødekalender: 4 møder i Frivillighuset OK, et møde flyttes til Medborgerhuset

Kirsten: LEV's temaaftener: VUM Hvad for noget – vi kan holde det i Herlev, LEV betaler lokalet. Der kommer et foredrag. Kellersvej er også en mulighed. Der kan være mange.

Betina: Invitation til Tema oplæg på Kellersvej – 4 borgere med psykisk handicap er fulgt og materiale til Ph.d. på 260 sider. Lektor på KP. Kl. 15 – 18 den 6. juni 2023 Betina sender link til rapporten.

5. "Den gode historie"

Malene: Ny kørestol. Konsulent viser smart ryk – ufoer og stave – sagsbehandleren tænkt at det var spændende nyt. Åbent sind

6. Evaluering af HR mødet 20/4 2023

Spændende møde på Kildegårdvest – Gl. Hjortespring

2 oplæg:

Arbejdet med styrkede børnefællesskaber i Herlev

Leder af Kildegårdsskolen og PPR leder, +-klasse, nest klasse, systematisk pædagogisk tilgang

Børn med autisme – de der ikke er helt neurotypiske bliver en del af børnemiljøet

Alle ved hvem der går i specialklassen – dem bliver der ikke råbt af i skolegården.

Målsætning er at få nest systemet på hele skolen.

Nest klasser og ikke nest lignende klasser – der er en forskel, men det er der ikke længere. Modellen er bygget op på samme måde, som det er i Århus. Børnene er delt 4/12 skal være delene af børnene.

SPTL systematisk pædagogisk tilgang i læringsmiljøet. 1 år er brugt på uddannelse af personale.

Det blev bedre endnu: 2 tværkoordinerende rådgivere fortalte om helhedsorienterede indsatser. De har udviklet et koncept for indsatserne og er gået ind og har fået det til at fungere. Målgruppe hvor der er sager i kommunen i forvejen. Der er indført målemetoder for, hvordan det gik før, under og efter. Der er indført proces, som man taler om med alle involverede. Familien er central i indsatsen. Alle involverede er med til netværksmøder. Der løses problemer med det samme, fordi alle er repræsenteret. Styrker troen og handlekraften. Udbredes også til andre steder i kommunen.

Handikapprisen – samme som sidste år

De tre politikker – der er givet gode input til lancering til politikkerne

Aktuelle og tilbagevendende høringer: Børne og unge området – høring – liste af ting HR gerne vil have data på.

Borgerrådgiver præsenteres på HR mødet til august

Tid: Der bruges for lang tid på nogle ting. Tages op på forberedelsesmøder med Gitte og forvaltningen.

7. Prioritering af handleplanen 2023/24 (tidligere uddelt)

Vi er i gang med at tale med flere for at sætte fokus på handleplanerne.

Retssikkerheden: Gryden holdes i kog på det område. GDPR-delen om hjælp skal løses praktisk og det skal til lovgiverne. Sagsbehandlingen – dialog med borgerrådgiveren – skal have input på hvordan situationen er – vejledningspligt o. lign.

Vi skal advisere borgerrådgiveren til at deltage til vores september eller november møde.

Bruge mere tid på enkeltpunkter i handleplanen – mange ting opstår også på HR møderne. Hvordan kan vi handle mere på dem? Synliggørelse af de nye politikker. Der skal bruges mere tid på, hvordan vi gør.

Der lægges op til temamøder, hvor vi kan tale dybere ind i de enkelte punkter.

Handleplanen er svær. Vi arbejder med det hele tiden. Vores planer overhales altid af høringer, der kommer hele tiden. Vi har listen, fordi vi SKAL lave den.

Synligheden af punkterne får nogle konsekvenser, det har lidt effekt at der står noget.

Det er fair at sige, at det er en ledetråd frem for en handleplan. Det er fokusområder, vi holder øje med. Brug det som en "ledestjerne" og ikke handle på det hele. En lidt mere

afslappet holdning til den: Opmærksomhedspunkter. Vi kan tage et emne op når vi finder det interessant. Vi kan også bruge det til oplæring ved at invitere nogen ind. Vi fordyber os i det ved behov.

8. Projekt UNIK v. Maria

De svarer ikke tilbage

Projekt for unge – vi håber de skriver tilbage igen snart.

Skal det i Net nord, så det når ud til en større gruppe?

9. Dato og invitation til politikerbesøg af Maria Mankov (S)

Vi springer Maria over. Vi undersøger om vi vil invitere Marco senere.

10. Punkter til næste HR møde 24/8 2023 (deadline 1.6.23)

Temadrøftelserne: I august budget og praksis i vejledningspligt og retssikkerhed, samt præsentation af borgerrådgiver

I november bliver det digitalt demokrati – fokus på digital tilgængelighed

Vi skal finde ud af at fokusere på borgerrådgiver.

Gennemførelse af status på myndighedsafdelingerne – hvordan går det i børneområde og voksenområde – hvad er status på personalsituationen.

Status på hvordan det går med de lovpligtige helbredsundersøgelser – vi skal huske det. Sætte det på HR's årshjul.

11. Skal det afsatte møde 8/6 opretholdes?

Aflyses

Lis sender ekstra mail om aflysning

12. Punkter til næste bestyrelsesmøde enten 8/6 eller 17/8 2023

Kun til den 17/8

Forberedelse til borgerrådgiveren

Forberedelse til budget

13. Orientering om nye vedtægter fra DH centralt

Se punkt 3.

14. Evt.