

Danske Handicaporganisationer, DH Herlev afdeling	Evalueringssmøde 14. december 2022 kl. 18-22
Referat	Frivilligcentret

Dagsorden

**NB.: Mødet indledes med en "lille julefrokost" kl. 18-19.
Tilmelding senest 11. december aht indkøb til saertho@live.dk**

1. Meddelelser fra formanden
2. Kort orientering fra andre
3. Evaluering af HR mødet 24/11 2022
4. Formandsvalg marts 2023
5. Afvikling af bestyrelsesmøderne
6. Nyt fra synliggørelsesgruppen v. Malene
7. Nedsættelse af arbejdsgruppe om "guide ti en god start...."
8. Synlighed i det politiske system
9. Digitalisering (alle tænker på egne udfordringer)
10. Punkter til næste bestyrelsesmøde 5/1 2023
 1. Årsmødeplanlægning
11. Punkter til næste HR møde 9/2 2023
12. Tovholdere til næste bestyrelsesmøde 5/1 2023 (kaffe/the-ost/brød-frugt)
- 13 evt.

Referat

Til stede: Lis, Maria, Anne, Sussanne, Kirsten, Lisbeth, Tina og Inge samt 2 tolke
Ikke til stede: Connie, Betina, Malene og Peter

Sussanne dirigent:

Da hverken Malene eller Betina er til stede udgår flg. punkter: 1,5,6,7

1. Meddelelser fra formanden (ikke til stede)

2. Kort orientering fra andre

- a) Seminar i det Centrale Handicapråd den 13. dec. er p.g.a. valget flyttet til januar 2023, Lis deltager
- b) Maria, ensomhed ses ofte i Fibromyalgi- & Smerteforeningen, der er taget initiativ til et online ensomhedsnetværksmøde som er blevet positivt modtaget

3. Evaluering af HR mødet 24/11 2022

a) Pkt. 31: 15 min. refleksion. " Hvor kan I som handicapråd styrke jeres indsats?"

Enighed om disse punkter:

- Lokal presse inviteres
- Ledere og medarbejdere orienterer borgere om de gode relevante tilbud der er, herunder gøre opmærksom på handicaprådet
- Skrive læserbreve, være opmærksomme på at rejse handicappolitiske problemstillinger.
- Gøre kommunale tilbud så imødekomne som muligt.
- Tilgængelighedsvandringer i byen.
- Lis tilføjede 2 årlige arrangementer i HR- regi

b) Pkt. 32: Tema- Socialpsykiatriske Tilbud

Johan Sørensen præsenterede det omdelte Kursuskatalog for Socialpsykiatriske Tilbud i Herlev Kommune (vedhæftet) der blev spurgt ind til:

- Hvordan man gør opmærksom på både eksisterende som nye tilbud eks. målrettet de der ikke kan læse.
Det er en udfordring, erfaring for at der skal gøres opmærksom på det via mund til mund metode, samt at det vil tage tid.
- Hvordan holder man liv i stedets tilbud? 14 engagerede initiativrige medarbejdere der er bredt faglig sammensat arbejder på stedet.
- Er der loft for adgang til tilbuddene, det er der i princip ikke, ud fra devisen ingen skal eller må gå forgæves
- Der blev spurgt ind til alder, man er opmærksom på problemet og arbejder på den bedste overgang for brugeren. Ungecafeen er for 18-30 år
- "Den åbne dør" blev nævnt den er for alle borgere i Herlev.

c) Pkt. 33: Status på udvikling af 3 tre nye politikker

- De mange data fra borgere og medarbejdere er blevet omsat til forslag og temaer for de 3 politikker.
- Den brede inddragelse med de mange dialoger har givet ny og værdifuld indsigt, til ikke kun at arbejde videre fremover, men også give anledning til fortsat dialog om nye samarbejder og problemløsninger.
- Der bør skabes opmærksomhed vedr. publicering så det når bredt ud.

d) Pkt. 34: Vedtagelse af temadrøftelser

1. "Beskæftigelsesrådets indsats målrettet borgere med funktionsnedsættelse"
2. "Inklusion på dagtilbuds- og folkeskoleområdet"
3. Praksis i forhold til vejledningspligt retssikkerhed, herunder overholdelse af sagsbehandlingstider
4. Digital demokrati, fokus på digital tilgængelighed

e) Pkt. 35: Meddelelser

Ad 2. Orientering om budget aftale, tilfredsstillende
Demografisk udvikling er indregnet

Ad. 3. 2 skriftlige høringer afleveres senest 13. dec.

- Kvalitetsstandarder blev ganske kort nævnt.

Den 7/12 blev de sendt ud til høring med svar frist den 13/12 kl. 12.

Vi var utilfredse med den korte behandlingstid og svarer derfor ikke konkret på høringen da vi er kede af at kvalitetsstandarder bliver behandlet som skriftlige høringer.

14. dec. modtog vi svar fra Arne Eggert, der foreslår et møde i januar 2023

4. Formandsvalg marts 2023

P.t. ingen kandidater, svært at finde, kan vi fortsætte uden formand? Lis kontakter DH, hvordan vi skal forholde os.

5. Afvikling af bestyrelsesmøderne

6. Nyt fra synliggørelsesgruppen v. Malene

7. Nedsættelse af arbejdsgruppe om "guide ti en god start....."

8. Synlighed i det politiske system. Tages med på næste møde, "møde med politikere"

9. Digitalisering (alle tænker på egne udfordringer)

- Høreforeningen i Herlev er nedlagt, alt er afleveret til hovedforeningen i Høje Taastrup. Lis sender en ny tilslutningsblanket til Anne, som skal udfylde den og returnere til Lis.
- Nyhedsbrev på LEV's hjemmeside 13. dec. "LEV.dk"
Artikel i Information.

Udfordringer:

- Kognitive udfordringer
- Kreditkort, ikke huske koden
- Blodprop, ikke huske mere
- Fuldmagt til det digitale
- Digital døgnvagt
- Retssikkerhed på det digitale område
- Gammel computer, ikke råd til en ny
- Mit-Ide svært

Hvordan støtter Herlev kommune op om hjælp?

Peberkværnen har hver torsdag 1 times rådgivning i det digitale område. Kun for medlemmer

Punktet anvendes når temaet digitalisering er på dagsorden i HR i 2023

10. Punkter til næste bestyrelsesmøde 5/1 2023

1. Årsmødeplanlægning, forslag Arne Eggert
2. Formandsvalg
3. Pkt. 5,6,7 fra dette møde
4. Pkt. til HR 9/2-2023

11. Punkter til næste HR møde 9/2 2023

12. Tovholdere til næste bestyrelsesmøde 5/1 2023 (kaffe/the-ost/brød-frugt)

Lis/Kirsten, Lis har stadig nøglen. Afbud fra Tine

13 evt.

- Møderne 30/1 og 17/4 afholdes i Frivillighuset dog på 1. sal. Lis undersøger Medborgerhuset
- "Folkebevægelsen mod ensomhed", Herlev Kommune er ikke med.

Herlev den 16/12-22

Inge