

# DH Albertslund – mødereferat 26.8.19, kl 19-22

## Deltagere

- ✓ Alice Hasselgren (LEV)
- ✓ Bjarke Juul (PTU)
- ✓ Carsten Wilken (SIND)
- ✓ Eric Broberg (Dansk Blindesamfund)
- ✓ Jesper R. Hansen (DHF)
- ✓ Malene Adler (Landsforeningen Autisme)
- ✓ Poul Hansen (LEV)

**Afbud:** Eric Broberg (Dansk Blindesamfund), Hanne Fleinert (Nyreforeningen), Henrik Jess (Landsforeningen Autisme), Ottar Bingen-Jacobsen (Parkinson Foreningen).

**Referent:** Malene Adler

## Ad 1) Godkendelse af dagsorden

- Ingen indvendinger

## Ad 2) Godkendelse af referat af sidste møde

Henrik undersøger om sidste ref er på hjemmesiden.  
Henrik afklarer forhold med den nye hjemmeside.

- **Ad 3) Punkter til orientering og drøftelse**

### 3.1) Formandens udmelding

- Bjarke bringer emnet til diskussion om effekten af høringssvar. Hvilken effekt, hvor meget arbejde skal prioriteres i dem fortsat?
- DH-A kan fortsat skrive høringssvar, når nogen i gruppen føler sig klædt på med viden og indsigt i området. Det er forskelligt hvem der ved noget om hvilke områder.
- Diskussion af: hvad skal vi med Handicaprådarbejdet? Hvordan kan vi bedst slå igennem og igennem denne platform være med til at sætte dagsordenen. Der er tale om at flere synes det er svært at se, hvilken effekt det har bragt med sig.
- Albertslund Kommune halter stadig meget efter med at forstå og prioritere handicap-arbejdet, dybere og bedre end blot overfladen med lidt pseudo-lytte til borgerne-stil? HVOR er FN Handicapkonventionen? Hvad sker der med Handicappolitikken, den er ikke opdateret siden den blev lavet – hvor Albertslund Kommune (AK) var nærmest sidst i rækken.
- TÆNK HVIS vi kunne etablere noget kontinuerlighed i handicap-arbejdet lokalt, måske med en handicapkonsulent der er forankret i forvaltningen, som er løbende til rådighed og har den akkumulerede viden og indsigt uanset hvilke HR-medlemmer der er!
- Vi overvejer rekrutterings-vanskeligheder til DH-gruppen. Hvad kan lokke nye folk til. Hvad er vores fineste opgave. Hvor kan vi påvirke.

## Dagsorden

1. Godkendelse af **dagsorden**
2. Godkendelse af **referat** fra sidste møde
3. Punkter til **orientering** – drøftelse
  - 3.1. **Formandens udmelding** – se vedhæftede
  - 3.2. **Dagsorden til HR-møde** den 28. august
  - 3.3. **Budget** – udmelding – besparelser for 25. gang min. Vi må udmelde at området som har med børn og familier at gøre skal styrkes
  - 3.4. **Flexjob-ordningen** – Albertslund er væsentlig dårligere end Vallensbæk – se DH-nyheder
  - 3.5. **Dialogmøde bliver Holbækmodellen** som Poul har foreslået
  - 3.6. Hvordan bliver **konventionen implementeret** i forvaltningens arbejde – møde den 14. nov. HR-møde
4. **Økonomi**
5. Indkomne **forslag eller sager**
6. **Evt.**

### 3.2 Dagsorden til kommende HR-møde på onsdag, 28.8.19

- Afbud fra Hanne og Ottar
- Mulige deltagere: Jesper og Henrik møder i stedet som suppleanter.
- Bjarke løber igennem.
  - o Forvaltningen havde ikke tid til at researche, så vi vælger Holbæk-diæt modellen som fokus til kommende møde
  - o Handicappris 2019 – hvilke kandidater kan vi overveje at indstille? (Hanne og XX modtog prisen sidste år for et fantastisk arbejde med at registrere fysisk tilgængelighed på samtlige busstop i byen – og hvad blev den vigtige viden brugt til?)
  - o Busstoppesteder: hvad er status på sagen?
  - o Handicap-økonomi: vi har knap 100.000 som skal bruges inden 2020. Vi har forskellige forslag til anvendelsen.
  - o Budget-høringssvar – emner: skær ej i børne/familieområdet, som Steen nok vil præsentere i overordnede linjer på onsdag?
  - o Hvordan går det med at implementere FN Handicapkonventionen (Læs evt her: <https://menneskeret.dk/handicap> og der er gode link til fx rapport som gør status på hvordan det er at have et handicap anno 2019! samt selve konventionen her: <https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=194338>)
  - o Herstedøster Sidevej (botilbud). Får ros, blot ikke for fysiske forhold. Der er bevilget penge til arkitekt konsulent-bistand. Hvad blev resultatet? (Der er udfordringer med at voksne borgere deler badeværelse og der er hyggeligt og rart i stemning og miljø, men det er ikke tidssvarende eller moderne indrettet. Altså: godt at bevare men kan man supplere med de fysiske behov på stedet uden at ødelægge det familiære og gode miljø der netop er unikt og bevaringsværdigt!)

### 3.3) Budgetkatalog 2020

- Afventer Steen Christiansen/borgmesters oplæg (forklaring)

### 3.4) Flexjob-ordning

- Albertslund har væsentligt dårligere statistik på området end fx Vallensbæk Kommune. Der henvises til jobindeks.dk
- Vi kan gøre Albertslund opmærksomme på problematikken, opfordre til at se på naboen for inspiration.
- Se evt. LEV's Klap-projekt: <https://klapjob.dk/> Alice henviser altid til KLAP.
- Malene: opfordrer til at kigge på IPS, som oprindeligt var et randomiseret effekt-studie fra Region Hovedstaden Psykiatri. Har sendt til Jan Eriksen, efterfølgende og opfordret ham til at kigge på konceptet og resultaterne. Det er fantastisk. Målgruppen er oprindeligt Psykisk Sårbare.

### 3.5) Dialogmøde: Holbæk-modellen valgt

- Forvaltningsfolkene havde ikke fået researchet på andre ting og modellen Holbæk er valgt som emne til Dialogmøde, den 27. november 2019.
- Der er mange argumenter for valget af en diæt-model, idet mange med kognitive udfordringer og fx LEV-medlemmer har tendens til overvægt og sundhedsproblemer. Det er jo også velkendte fra andre målgrupper/borgere med andre typer udfordringer/handicap, så det giver mening for en bred skare af forskellige typer handicap/udfordringer. Holbækmodellen er også lidt kontroversiel

og er til faglig debat men har gode resultater. Se evt:

<https://www.regionsjaelland.dk/sundhed/geo/holbaeksygehus/om-sygehuset/paa-forkant-med-udviklingen/Sider/Holbaek-modellen.aspx> og fx et litteraturstudie af forskellige koncepter, bl.a. Fit for Kids (som Albertslund også kører), Holbæk-modellen og Julemærkehjem, fra Sundhedsstyrelsen, 2018: <https://www.sst.dk/da/udgivelser/2018/-/media/Udgivelser/2018/Evidens-for-livsstilsinterventioner-til-b%C3%B8rn-og-voksne-med-sv%C3%A6r-overv%C3%A6gt.ashx>)

### **3.6) FN Handicapkonventionen**

- Hvordan er den implementeret her i Albertslund?
- Vil nævne det på kommende HR-møde
- Måske hellere lave en temadag om det? Få folk ud fra fx Institut for Menneskerettigheder? DH-Tåstrup har også en konsulent der kan varetage sådan en opgave.
- Kan vi lave noget: DH fortæller OM FN Konventionen og finde en kommune, som har haft succes med at omdanne den til praksis og virkelighed og mærkbar glæde for handicappede borgere – så det ikke ender i paragraffer og visions-snak.

### **4) Økonomi**

- DH-Albertslund har knap 100.000 der er til rådighed i indeværende kalenderår.

### **5) Indkomne forslag**

- DH fået helt ny hjemmeside og nye farver og design. Tjek det
- Kvalitetsstandarder for Voksne med Handicap (som hører under Social og Sundhedsudvalget, hvor Alice sidder med) (Der kommer to nye chefer i stedet for tidligere Forvaltningschef for Social & Familie, Peter Rymann, som vil blive erstattet et TO ledere, det man deler området op i hhv Børn og Voksne. Altså Familieafsnittet, som igen er opdelt i to team: Socialfagligt og Handicap.

### **6) Eventuelt**

- Debatindlæg, hvordan giver det mening og hvem kan skrive noget og hvornår.